Pressemitteilung

04.08.2026

Nachwuchs-Power – Die nächste Generation von Finanzexperten startet jetzt

Der neue Ausbildungsstart bei der Sparkasse Starkenburg bringt zwölf motivierte Kolleginnen und Kollegen an Bord – acht Auszubildende, drei duale Studenten und ein Jahrespraktikant, der im Rahmen seines Fachabiturs ein ganzes Jahr im Haus der Sparkasse Starkenburg verbringen wird. Bereits beim Kennenlernabend im Frühjahr trafen sich die zukünftigen Azubis gemeinsam mit den Eltern und vielen baldigen Kollegen der Sparkasse. Dort wurden erste Eindrücke von der Arbeitswelt der Sparkasse vermittelt und die Grundlagen für das bevorstehende Ausbildungsjahr gelegt.

Die acht Auszubildenden und der Jahrespraktikant sind Timo Neher (Filiale Starkenburg, Heppenheim), Finn Heckmann und Emre Yilmaz (beide Filiale Am Sparkassenplatz Viernheim), Jasmin Rettig (Filiale Fürth), Luca Gemmel und Arizona Miftari (beide Filiale Mörlenbach/Rimbach), Mark Pawin (Filiale Birkenau) sowie Jonas Wolk und Melisa Bilyanova (beide Filiale Wald-Michelbach/Hirschhorn). Sie werden im Verlauf ihrer Ausbildung verschiedene Fachbereiche durchlaufen und haben die Möglichkeit, bis zu zwei Wunschabteilungen zu wählen – etwa Personal, Vertriebssteuerung, IT/Organisation oder die Sparkassenstiftung. So können individuelle Stärken und Interessen gezielt berücksichtigt werden.

Die drei dualen Studenten, Elias Schkaritza, Lara Brückmann und Fabian Ovelgönne, unterstützen die Filialen Am Sparkassenplatz in Viernheim, Wald-Michelbach/Hirschhorn bzw. in der Filiale Starkenburg in der Heppenheimer Fußgängerzone. Sie verbinden ihr Studium der BWL/Finanzdienstleistung bzw. BWL/Bank mit praxisnahen Projekten.

„Wir sehen es als Aufgabe, junge Menschen bereits frühzeitig für finanzielle Bildung zu begeistern und gleichzeitig attraktive Perspektiven zu bieten“, erklärt Julia Munser, Ausbildungsleiterin, und betont damit den hohen Stellenwert von Praxisnähe und Nachwuchsförderung. Die Ausbildung ist bewusst abwechslungsreich gestaltet. Neben den regulären Berufsschulphasen finden Vertriebstrainings, fachspezifische Workshops und digitale Lernmodule statt. Jeder Auszubildende erhält einen persönlichen Ausbildungsbeauftragten, der den Lernfortschritt begleitet, gezielte Fördermaßnahmen initiiert und an allen Einsatzorten für die notwendige Unterstützung sorgt. Karina Knapp, Personaldirektorin, fügt hinzu: „Auszubildende werden an allen Einsatzorten begleitet und erhalten jederzeit die notwendige Unterstützung. Weiterbildung und gezielte Förderung stehen dabei im Zentrum unseres Handelns.“

Der Teamgeist wird durch regelmäßige Veranstaltungen gestärkt. In diesem Jahr findet beispielsweise die Azubi-Party im Bowling-Center in Bensheim statt, bevor das traditionelle Winzerfest folgt – ein Rahmen, in dem das erste Ausbildungsjahr mit allen anderen Jahrgängen zusammenkommt und das Gemeinschaftsgefühl weiter festigt. Jürgen Schüdde, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse Starkenburg, unterstreicht: „Die Ausbildung bei der Sparkasse Starkenburg ist nicht nur ein Lern- und Reifeprozess, sondern ein Erlebnis, das neben all den wichtigen fachlichen Aspekten auch Spaß und Gemeinschaft erleben in den Vordergrund stellt."

Auch der Personalrat legt großen Wert auf eine wertschätzende und faire Ausbildung. Heike Kamuff, Personalratsvorsitzende betont: „Es gilt, dass die jungen Kolleginnen und Kollegen nicht nur fachlich, sondern auch persönlich wachsen können – das bildet die Basis für eine langfristige Zusammenarbeit und auch oft für jahrzehntelange Freundschaften."

Ab sofort können Interessierte über die Homepage der Sparkasse Starkenburg sich für einen Ausbildungsplatz oder dualen Studienplatz 2027 bewerben. Alle relevanten Informationen und das Bewerbungsverfahren stehen dort zur Verfügung. Durch die Kombination aus praxisnahen Einsatzphasen, individueller Wunschabteilungswahl, umfangreichen Weiterbildungsangeboten und einem starken Gemeinschaftsgefühl legt die Sparkasse Starkenburg die Grundlage dafür, dass die neuen Kolleginnen und Kollegen optimal auf ihre zukünftigen Aufgaben im Finanzsektor vorbereitet sind und langfristig zum Erfolg des Hauses beitragen.